

## ガーナ国民間セクター開発分野におけるジェンダー関連情報

### 1. ジェンダー関連政策・制度

#### <ジェンダー政策および制度>

- 2014年、ガーナ政府は最新の中期国家開発政策枠組み（Medium-term National Development Policy Framework Ghana Shared Growth and Development Agenda (GSGDA) II, 2014-2017）を策定した。同枠組みでは、優先課題として次のものを挙げている：1）安定したマクロ経済の確保及び維持；2）ガーナの民間セクターの競争力向上；3）農業の近代化及び自然資源管理の促進；4）石油及びガス開発；5）インフラ及び居住地の開発；6）人間開発、生産性、働きがいのある職業；7）双方向で、対応力や透明性のあるガバナンス。それぞれの優先課題の中にジェンダー視点を取り込まれているが、特に「7）双方向で、対応力や透明性のあるガバナンス」では、同課題の主要分野の一つとして「ジェンダー主流化と女性のエンパワーメント」が挙げられている。同分野における政策的目的として、政治・社会・経済的開発システム及びその成果におけるジェンダー平等・公平性の促進、特に女子児童及び女性を含む社会的弱者の治安、安全及び権利の保護、女性の経済的機会及び資源への平等なアクセスの促進、データ生産のすべてのステージ及び側面におけるジェンダー配慮の統合に言及している。（出典1）
- 2004年、国家の開発過程にジェンダーの視点を取り入れるために、ジェンダー・児童および社会保護省（当時の女性・児童課題省）が「国家ジェンダーおよび児童政策」（National Gender and Children Policy）を策定した。その後、2011年に実施された同政策のレビューを踏まえ、2015年に最新の「国家ジェンダーおよび児童政策」を策定している。同政策は、MDGsを含む国際的取り決めやGSGDAIIに基づいており、国家開発プロセスにジェンダー平等・女性のエンパワーメントに係る配慮を主流化することを通じて、ガーナ人の社会的、法的、市民的、政治的、経済的、文化的環境を改善することを上位目標としている。また、同上位目標を達成するために、次の5つの政策コミットメントを挙げている：1）女性のエンパワーメント及び生計向上；2）女性の権利及び司法へのアクセス；3）女性のリーダーシップ及び透明性のあるガバナンス；4）女性の経済的機会；5）ジェンダーの役割分業及び関係。（出典2）
- 2010年にジェンダー・児童および社会保護省が策定した、「セクター中期開発計画」（the Sector Medium Term Development Plan 2010-2013）では、女性の直面している主な課題として次のことに言及している：(1) あらゆるレベルの意思決定における女性の参加が少ないこと、(2) 有害な社会文化的慣行、(3) 女性への暴力、(4) 都市部における路上労働者の増加、(5) 性別、年齢別のデータの不足、(6) 女性や子どもを対

象とした事業を実施する機関における技術的、財政的、人的能力の不足、(7) 非常に困難な状況におかれた女性や子どものためのシェルターの不足、(8) 社会保障事業が女性に届いていないこと、(9) 貸付や支援を女性が利用しにくいこと、(10) 子どもや女性関連の国際的・国内的記念日を祝う機運がないこと、(11) 女性や子どもの商業的性的搾取、(12) 紛争管理における女性の参加の少なさ、(13) ジェンダー省内に設置された人身取引事務局(Human Trafficking Secretariat) の技術的、財政的、人的能力の不足。(出典 3)

出典	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Government of Ghana, “MEDIUM-TERM NATIONAL DEVELOPMENT POLICY FRAMEWORK GHANA SHARED GROWTH AND DEVELOPMENT AGENDA (GSGDA) II, 2014-2017”, <a href="https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/pubication/GSGDA+II+2014-2017.pdf">https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/pubication/GSGDA+II+2014-2017.pdf</a></li> <li>2. Ministry of Gender, Children and Social Protection, Republic of Ghana (2015) “National Gender Policy”, <a href="https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/CACHES/PUBLICATIONS/2015/08/23/National+Gender+Policy.pdf">https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/CACHES/PUBLICATIONS/2015/08/23/National+Gender+Policy.pdf</a></li> <li>3. JICA (2013) 『国別ジェンダー情報整備調査 ガーナ共和国』、 <a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf</a></li> </ol>
----	--

作成日：	2016年4月13日
------	------------

<民間セクター開発分野：政策および制度におけるジェンダー主流化の現状>

- 2015年に策定された最新の「国家ジェンダーおよび児童政策」では、ガーナの経済が女性経営の中小企業によって成長してきているとの認識が示されている。他方、そのような中小企業の大部分はインフォーマルセクターに属し、規制枠組みが不十分かつより高いリスクを伴う。そのため、ガーナ政府は女性を経済活動に含めていくために、クレジットへのアクセス及び社会的保護に係るプログラムを進めてきた。2006年には中小企業へ小規模のクレジットやローンを提供する Microfinance and Small Loans Centre を設立、Local Enterprises and Skills Development Programme では、非雇用の若者を対象に研修やスタートアップ機材、財政的支援を提供、Livelihood Empowerment Against Poverty (LEAP) programme では、ガーナの貧困世帯に助成金を提供（大部分の裨益者は女性）、Labour Intensive Public Works programme では、地方自治省が約5万人の女性に季節労働を提供した。(出典 1)
- また、同政策では、政策的コミットメントとして「女性のエンパワーメント及び生計向上」や「女性の経済的機会」を挙げており、特に前者では「雇用／働き甲斐のある職業」に係る政策として次のことに言及している：1) 雇用及び労働市場における男女の包含、可視性及び

平等な発言力をもたらす雇用政策の立案； 2) 構造的、法的及び集団的措置の実施を通じた、すべてのレベルにおける経済的機会、収入及び生産力における男女間の格差の縮小； 3) すべての人（特に女性）の雇用環境を追跡、評価及び改善するためのフォーマル／インフォーマルセクターにおける男女の雇用記録データベースの開発； 4) すべての人（特に女性）の働き甲斐のある職業を増やすことを目的とする技能開発プログラム及びプロジェクトのレビュー； 5) 女性に初期投資を導く企業家能力を身につけさせる； 6) 労働行政に係る法的行政的枠組み強化の支援を行う； 7) 産休における女性／男性の職の確保を促進及び法整備する； 8) リハビリテーションセンターの改装及び設備の一新を行い、加えて女性障害者のための技術・職業訓練を提供する施設を全国に設ける。（出典 1）

- 2013 年時点、国家小規模産業局が貸付の支援を求めている人を金融機関に紹介する橋渡し役をしている。（出典 2）

出典	<p>1. Ministry of Gender, Children and Social Protection, Republic of Ghana (2015) “National Gender Policy”,  <a href="https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/CACHES/PUBLICATIONS/2015/08/23/National+Gender+Policy.pdf">https://s3.amazonaws.com/ndpc-static/CACHES/PUBLICATIONS/2015/08/23/National+Gender+Policy.pdf</a></p> <p>2. JICA (2013)『国別ジェンダー情報整備調査 ガーナ共和国』、  <a href="http://gweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf">http://gweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf</a></p>
----	---

作成日：	2016 年 5 月 5 日
------	----------------

<民間セクター開発分野：ジェンダー主流化に係る関係機関>

機関名	備考（役職名など）
ジェンダー・児童および社会保護省（Ministry of Gender, Children and Social Protection：旧女性・児童課題省）	ジェンダー平等と女性のエンパワーメントの達成や、子どもの生存・発達・成長、女性や子どもの権利の保護につながるような政策の立案、あらゆるセクターでジェンダー主流化を促進することを担当。
ジェンダー・児童および社会保護省の州事務所	州レベルでは、女性や子ども関連の調整を担うジェンダー・児童および社会保護省の州事務所が、10 州すべてに設置されている（2013 年 1 月時点）。
各省や郡議会に配属されているジェンダー担当行政官(Gender Desk)	ジェンダー省と協力して業務を実施することが期待されている。

Officer)		
出典	1. JICA (2013) 『国別ジェンダー情報整備調査 ガーナ共和国』、 <a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf</a>	
	作成日：	2016年4月13日

2. **民間セクター開発**分野：JICA の支援状況

<概要>

ガーナに対する日本の経済協力は、「広く国民が受益する力強い経済成長の促進」を基本方針としている。ガーナ政府は地理的にも、社会・経済階層的にも分け隔てのない包括的な経済成長の促進を目指しており、日本は同開発目標の実現のためガーナの自助努力及び安定的な経済運営を促していく。重点分野の一つとして「経済インフラ（電力、運輸交通）」を挙げており、道路・港湾をはじめとする運輸交通や電力などのインフラ整備を、可能な限り日本の技術力を活かして支援することを目指している。（出典1）尚、近年、ジェンダー分類された JICA 民間セクター開発案件はない。（出典2）

出典	1. 外務省（2015）『国別データブック』、 <a href="http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/files/000142272.pdf">http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/files/000142272.pdf</a> 『国別情報』、 <a href="http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/region/africa/ghana/index.html">http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/region/africa/ghana/index.html</a> 2. JICA（2008～2013）『ジェンダー主流化推進年次報告書』、 <a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/235082f59d8cf80c4925765700254d48?OpenDocument">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/235082f59d8cf80c4925765700254d48?OpenDocument</a>	
	作成日：	2016年4月13日

<案件例>

案件名（協力年度）	
出	

典	
	作成日： <input type="text"/>

<案件リスト>

No.	協力年度		事業 形態	案件名	ジェンダー 分類*1	ジェンダー視点
	開始	終了				
1						
出典						
	作成日： <input type="text"/>					

\*1ジェンダー分類：GI=ジェンダー主流化ニーズ調査・分析案件（Gender Informed）  
 GI(P)=ジェンダー平等政策・制度支援案件、女性を主な裨益対象とする案件（Gender Informed (Principal)）  
 GI(S)=ジェンダー活動統合案件（Gender Informed (Significant)）

3. 民間セクター開発分野：他ドナーの支援状況

ドナー (1)	アフリカ開発銀行 (AfDB: African Development Bank)
支援概要	AfDB のガーナ支援に係る新しい Country Strategy Paper では、技能、科学技術、革新、ガバナンス、機構改革といった能力強化に関する諸課題が同国の経済成長を妨げているとの認識を示している。新興の石油・ガス産業といったビジネスチャンスを利用し、急速に変化する経済環境の中で競争力を高めるためにも、同国の技術レベルの向上が欠かせない。かかる状況下で、AfDB は公的財産管理や民間セクター開発を中心としたガーナ国への支援の延長線として、下記プロジェクトを実施した。(出典 1)
案件例	<b>Ghana Institutional Support Project to Oversight and Private Sector Development Institutions (GISP) (2012～2016)</b> 本プロジェクトの主な目的は、公的資金管理の向上と民間セクターの競争力強化を通して、ガーナ国の経済競争力を強化し、民間

	<p>セクター主導の包括的な成長を促進することである。本プロジェクト活動では、人材育成と民間セクターの競争力強化の分野で、ジェンダーに係る成果を改善することを目指している。例えば、研修実施の際は、研修生に出来るだけ多くの女性が含まれるよう工夫される。同様に、民間セクターに対する研修や能力強化に係る取り組みでは、女性実業家や女性社員を裨益者として含める。全体的には、各研修の受講生の30%を女性とする。また、National Bureau of Small Scale Industries が主催する“Leadership Mentoring and coaching skills for female master-crafts-persons including exchange programme to China”では、女性が所有する中小企業や女性従業員を対象者としている。（出典1）</p>
出典	<p>1. AfDB (2012) “Ghana Institutional Support Project to Oversight and Private Sector Development Institutions (GISP)”, <a href="http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Project-and-Operations/Ghana_-_APRVD_Institutional_Support_to_GISP_.pdf">http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Project-and-Operations/Ghana - APRVD Institutional Support to GISP .pdf</a></p>

作成日： 2016年4月21日

#### 4. SDG: ジェンダーと民間セクター開発に関する目標およびターゲット

目標	ターゲット
1. あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる	<p>1.4 2030年までに、貧困層及び脆弱層をはじめ、すべての男性及び女性が、基礎的サービスへのアクセス、土地及びその他の形態の財産に対する所有権と管理権限、相続財産、天然資源、適切な新技術、マイクロファイナンスを含む金融サービスに加え、経済的資源についても平等な権利を持つことができるように確保する。</p> <p>1.b 貧困撲滅のための行動への投資拡大を支援するため、国、地域及び国際レベルで、貧困層やジェンダーに配慮した開発戦略に基づいた適正な政策的枠組みを構築する。</p>
2. 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する	<p>2.3 2030年までに、土地、その他の生産資源や、投入財、知識、金融サービス、市場及び高付加価値化や非農業雇用の機会への確実かつ平等なアクセスの確保などを通じて、女性、先住民、家族農家、牧畜民及び漁業者をはじめとする小規模食料生産者の農業生産性及び所得を倍増させる。</p>
5. ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児	<p>5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女</p>

の能力強化を行う	性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。 5.a 女性に対し、経済的資源に対する同等の権利、ならびに各国法に従い、オーナーシップ及び土地その他の財産、金融サービス、相続財産、天然資源に対するアクセスを与えるための改革に着手する。
8. 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する	8.5 2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。 8.6 2020年までに、就労、就学及び職業訓練のいずれも行っていない若者の割合を大幅に減らす。
9. 強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る	9.1 すべての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱（レジリエント）なインフラを開発する。 9.2 包摂的かつ持続可能な産業化を促進し、2030年までに各国の状況に応じて雇用及びGDPに占める産業セクターの割合を大幅に増加させる。後発開発途上国については同割合を倍増させる。
10. 各国内及び各国間の不平等を是正する	10.2 2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、すべての人々の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。

## 5. 参考情報

ジェンダーと民間セクター開発（JICA内の執務参考資料、他ドナーの資料）	
JICA、『JICA事業におけるジェンダー主流化のための手引き【民間セクター開発】』	ジェンダー平等・貧困削減室にて入手可能
ADB (2013) “Gender tool kit: Micro, Small, and	<a href="http://www.adb.org/documents/gender-tool-kit-micro-small-and-medium-sized-enterprise-finance-a">http://www.adb.org/documents/gender-tool-kit-micro-small-and-medium-sized-enterprise-finance-a</a>

Medium-Sized Enterprise Finance and Development”	<a href="#">nd-development</a>
World Bank, “Female Entrepreneurship: Program Guidelines and Case Studies ”	<a href="http://siteresources.worldbank.org/EXTGENDER/Resources/FemaleEntrepreneurshipResourcePoint041113.pdf">http://siteresources.worldbank.org/EXTGENDER/Resources/FemaleEntrepreneurshipResourcePoint041113.pdf</a>
World Bank (2016) “Women, Business and the Law”	<a href="http://wbl.worldbank.org/~media/WBG/WBL/Documents/Reports/2016/Women-Business-and-the-Law-2016.pdf">http://wbl.worldbank.org/~media/WBG/WBL/Documents/Reports/2016/Women-Business-and-the-Law-2016.pdf</a>
World Bank (2014) “Gender at Work: A Companion to the World Development Report on Jobs”	<a href="http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Event/Gender/GenderAtWork_web2.pdf">http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Event/Gender/GenderAtWork_web2.pdf</a>
ILO (2007) “Assessing the Enabling Environment for Women in Growth Enterprises: An AfDB/ILO Integrated Framework Assessment Guide”	<a href="http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_116163/lang--en/index.htm">http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_116163/lang--en/index.htm</a>
ILO (2009) “Making the strongest links: A practical guide to mainstreaming gender analysis in value chain development”	<a href="http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_106538/lang--en/index.htm">http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_106538/lang--en/index.htm</a>
ガーナにおけるジェンダー状況	
JICA (2013) 『国別ジェンダー情報整備調査報告書 (ガーナ)』	<a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/cfe2928f2c56e150492571c7002a982c/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf</a>
JICA (2013) “Country Gender Profile (Ghana)”	<a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/a0b426e5087691cf49257afe000cdf45/\$FILE/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202013.pdf</a>
OECD, “Ghana Country Gender Profile”	<a href="http://www.genderindex.org/sites/default/files/datasheets/GH.pdf">http://www.genderindex.org/sites/default/files/datasheets/GH.pdf</a>
African Development Bank (2008) “Ghana Country Gender Profile”	<a href="http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Project-and-Operations/ADF-BD-IF-2008-237-EN-GHANA-COUNTRY-GENDER-PROFILE.PDF">http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Project-and-Operations/ADF-BD-IF-2008-237-EN-GHANA-COUNTRY-GENDER-PROFILE.PDF</a>
ガーナの民間セクター開発分野における調査報告書、良事例など	



German Development Institute (2009) “Gender issues in Doing Business: An analysis using case studies of Ghanaian women entrepreneurs”	<a href="http://www.businessenvironment.org/dyn/be/docs/193/2.2.2_Gender_Issues_in_DB_Ghana_%28DANIDA_2009%29.pdf">http://www.businessenvironment.org/dyn/be/docs/193/2.2.2_Gender_Issues_in_DB_Ghana_%28DANIDA_2009%29.pdf</a>
FAO (2012) “Gender Inequalities in Rural Employment in Ghana Policy and Legislation”	<a href="http://www.fao.org/docrep/016/ap091e/ap091e00.pdf">http://www.fao.org/docrep/016/ap091e/ap091e00.pdf</a>
IFC (2007) “Gender and Economic Growth Assessment for Ghana 2007”	<a href="http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/debed9804885534b5fcf76a6515bb18/Ghana%2BGender%2BAssessment.pdf?MOD=AJPERES&amp;CACHEID=debed9804885534b5fcf76a6515bb18">http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/debed9804885534b5fcf76a6515bb18/Ghana%2BGender%2BAssessment.pdf?MOD=AJPERES&amp;CACHEID=debed9804885534b5fcf76a6515bb18</a>

作成日 :	2016年4月13日
-------	------------

6. その他、現地調査で得られた情報

--

作成日 :	
-------	--