

## モロッコ国民間セクター開発分野におけるジェンダー関連情報

### 1. ジェンダー関連政策・制度

#### <ジェンダー政策および制度>

- 貧困削減や差別撤廃を目指して2005年に発足した National Initiative for Human Development (NIHD) は、ジェンダー平等を目的の一つに掲げている。また、女性の地位向上も NIHD の体制に組み込まれている。(出典 1)
- 2006年、モロッコ政府は、国家ジェンダー戦略 (National Strategy for Gender Equity and Equality) を策定した。基本的権利、機会や資源へのアクセス及び高官を含む公的領域への参画における男女間の不平等の削減を主目的として掲げ、次の分野におけるジェンダー主流化を目指している: 1) 市民権; 2) 意思決定における代表性及び参画; 3) 社会的経済的権利; 4) 社会及び個人の態度; 5) 組織及び政治における統合。2007年の国際女性の日には、バングラデシュ首相が同戦略の重要性を確認の上、省庁やガバナーにすべての政策及びセクター／地域開発プログラムにおけるジェンダー主流化を進めていくことを指示した。(出典 2)
- 2002年以降、モロッコの財務省は UNIFEM の技術支援及びベルギー政府の財政支援のもと、Gender-Responsive Budgeting (GRB) イニシアティブを開始し、財務省内での能力及びオーナーシップの強化を図ってきた。2007年、モロッコ首相が予算に係る回状を發出し、各省庁に予算の成果指標及び予算編成プロセスの中にジェンダー指標を取り入れ、特に歳出統制メカニズム、業務監査及び予算情報システムにおけるジェンダー指標を特定することを指示した。を導入した。(出典 3)
- 2011年、モロッコ政府は Governmental Agenda for Equality (2011-2015) を採択した。同アジェンダでは、次の9つの優先課題を示している: 1) ジェンダー平等に係る組織の統合; 2) 資格となる質の高い教育システムにおける男子・女子の公平かつ平等なアクセス; 3) 保健サービスへの女子、女性、男子、男性の公平かつ平等なアクセス; 4) 基礎インフラへの女子、女性、男子、男性の公平かつ平等なアクセス; 5) 市民権及び差別・女性に対する暴力への闘いにおける女子、女性、男子、男性の公平かつ平等なアクセス; 意思決定及び行政における職位に係る公平かつ平等なアクセス; 6) 労働市場におけるジェンダーに基づく不平等是正への取り組み; 7) 女子及び女性が直面する多様な形態の脆弱性及び貧困撲滅への努力; 8) 教育、文化及びメディアにおける性的先入観に対抗する努力。(出典 2)

出典

1. JICA (2007) “Morocco: Country Gender Profile”,

[http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\\$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%](http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%)

<a href="#">E7%89%88%202007.pdf</a> 2. UNDP (2011) “Morocco Case Study”, <a href="http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html">http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html</a> 3. UNIFEM (2007) “Gender Responsive Budgeting Integrated in Budget Reform: Highlights of Best Practice from Morocco”, <a href="http://www.unwomen.org/~media/Headquarters/Media/Publications/UNIFEM/Evaluation_GRB_Programme_en.pdf">http://www.unwomen.org/~media/Headquarters/Media/Publications/UNIFEM/Evaluation_GRB_Programme_en.pdf</a>	
作成日：	2016年4月29日

<民間セクター開発分野：政策および制度におけるジェンダー主流化の現状>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 女性の地位向上及び、女性を社会的・経済的に社会に統合することを目的として、モロッコ政府はジェンダーを意識した複数の戦略や開発計画を策定してきた：1) 産業省 (Ministry of Trade and Industry) による女性実業家の能力向上を目指したプロジェクトの実施 (2002年～2003年)；2) 若者向けマイクロクレジット事業の実施 (裨益者の26%は女性)；3) 企業向け国家事業の実施；4) 農業省 (Ministry of Agriculture) による農村女性向け収益創出プロジェクトの実施。(出典1)</li> <li>● 2011年にモロッコ政府が採択した Governmental Agenda for Equality (2011-2015)では、優先課題の一つとして「資格となる質の高い教育システムにおける男子・女子の公平かつ平等なアクセス」を掲げている。(出典2)</li> </ul>	
出典	1. JICA (2007) “Morocco: Country Gender Profile”, <a href="http://gweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202007.pdf">http://gweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202007.pdf</a> 2. UNDP (2011) “Morocco Case Study”, <a href="http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html">http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html</a>
作成日：	
2016年4月29日	

<民間セクター開発分野：ジェンダー主流化に係る関係機関>

機関名	備考 (役職名など)
Ministry of Social Development, Family and Solidarity	女性の権利の促進及び保護を担当。

出典	1. UNICEF (2011) “MOROCCO MENA Gender Equality Profile Status of Girls and Women in the Middle East and North Africa”, <a href="http://www.unicef.org/gender/files/Morroco-Gender-Eqaulity-Profile-2011.pdf">http://www.unicef.org/gender/files/Morroco-Gender-Eqaulity-Profile-2011.pdf</a>	作成日 :	2016年4月27日

2. **民間セクター開発**分野：JICA の支援状況

<概要>

モロッコに対する日本の経済協力は、バランスの取れた発展と中東・北アフリカ地域の安定化への貢献：地域的・社会的格差の是正の取組を支援するとともに、安定的な経済運営に基づいた持続的な経済成長の実現を支援することを基本方針としている。重点分野の一つとして「経済競争力の強化・持続的な経済成長」を挙げており、インフラ整備、人材育成、農水産業の振興により雇用創出や産業育成を促すと同時に、持続的な経済成長を支援している。(出典1) 近年、ジェンダー分類された民間セクター開発案件はない。(出典2)

出典	1. 外務省 (2014) 『国別データブック』、 <a href="http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/shiryo/kuni/14_databook/pdfs/04-11.pdf">http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/shiryo/kuni/14_databook/pdfs/04-11.pdf</a> 『国別情報』、 <a href="http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/region/africa/morocco/index.html">http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/region/africa/morocco/index.html</a>	作成日 :	2016年4月19日
	2. JICA (2008～2013) 『ジェンダー主流化推進年次報告書』、 <a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/235082f59d8cf80c4925765700254d48?OpenDocument">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/235082f59d8cf80c4925765700254d48?OpenDocument</a>		

<案件例>

案件名 (協力年度)		作成日 :	
出典			

<案件リスト>

No.	協力年度		事業形態	案件名	ジェンダー分類*1	ジェンダー視点
	開始	終了				
出典						
						作成日：

\*1ジェンダー分類：GI=ジェンダー主流化ニーズ調査・分析案件（Gender Informed）  
 GI(P)=ジェンダー平等政策・制度支援案件、女性を主な裨益対象とする案件（Gender Informed (Principal)）  
 GI(S)=ジェンダー活動統合案件（Gender Informed (Significant)）

3. 民間セクター開発分野：他ドナーの支援状況

ドナー (1)	世界銀行 (World Bank)
支援概要	世界銀行は、対モロッコの国別パートナーシップ戦略において、3つの成果分野の内の一つとして「競合かつ包括的な成長 (Promoting competitive and inclusive growth)」を掲げ、横断的視点の一つとしてジェンダーを挙げている。同成果分野に係る戦略的成果は次の7つである：1) ビジネス進出、貿易振興及び中小企業強化をより試演する制度的枠組みを通じたビジネス環境の促進；2) 金融へのアクセスの改善（特に低所得世帯、零細・小規模・新しい起業、及び女性に重点を置いた）；3) 農業食糧産業の生産性及び付加価値の向上；4) 農村開発及び観光の社会経済的ポテンシャルのより良い活用；5) 電力供給の信頼性の向上；6) 高等教育及び職業訓練によって開発される技能と労働市場のよりよいマッチング；7) 特に若者の社会保護プログラムへのアクセス及び有効性の改善。（出典1）
案件例	<b>Microfinance Development Project (2013-2018)</b> 本プロジェクトの目的は、持続可能で包括的なマイクロファイナンス事業の推進活動を通して、低所得世帯や小規模企業の資金調達を促進することである。マイクロファイナンスはジェンダー包括的な開発事業の成功例であるという認識のもと、本プロジェク

	<p>トは全活動でジェンダー主流化の視点を統合することを目指している。(1) 全ての評価においてジェンダー分析を行う(例: マイクロファイナンス機関が成長する上での規制の重荷を評価する際のジェンダー分析)。(2) 金融商品開発の政策ガイダンスでは、女性顧客の分野をいかに効率的に取り入れるかを優先的に検討する。(3) 金銭能力向上に係る活動では、資産配分や家庭内交渉力の男女差を考慮して、女性・女子向けのモジュールを開発する。(4) 既存の金銭能力向上活動による、女性の経済参画のインパクトを評価する。(5) 具体的なジェンダー目標を設け、モニタリング評価体制によって追跡する。さらに、女性は国家金融包摂戦略(特に農村地域での女性のマイクロファイナンスへのアクセス向上に係る戦略)の中心として捉えられている。(出典2)</p>
出典	<ol style="list-style-type: none"> <li>World Bank (2014) “Morocco: Country Partnership Strategy 2014-2017”, <a href="http://www.worldbank.org/en/news/feature/2013/09/13/morocco-consultations-country-partnership-strategy-2014-2017">http://www.worldbank.org/en/news/feature/2013/09/13/morocco-consultations-country-partnership-strategy-2014-2017</a></li> <li>World Bank (2013) “Microfinance Development Project”, <a href="http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSPContentServer/WDSP/IB/2013/07/01/000442464_20130701100156/Rendered/PDF/755220PAD0P144000Final0PAD0June026.pdf">http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSPContentServer/WDSP/IB/2013/07/01/000442464_20130701100156/Rendered/PDF/755220PAD0P144000Final0PAD0June026.pdf</a></li> </ol>
作成日:	2016年4月29日

#### 4. SDG: ジェンダーと民間セクター開発に関する目標およびターゲット

目標	ターゲット
1. あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる	<p>1.4 2030年までに、貧困層及び脆弱層をはじめ、すべての男性及び女性が、基礎的サービスへのアクセス、土地及びその他の形態の財産に対する所有権と管理権限、相続財産、天然資源、適切な新技術、マイクロファイナンスを含む金融サービスに加え、経済的資源についても平等な権利を持つことができるように確保する。</p> <p>1.b 貧困撲滅のための行動への投資拡大を支援するため、国、地域及び国際レベルで、貧困層やジェンダーに配慮した開発戦略に基づいた適正な政策的枠組みを構築する。</p>
2. 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する	2.3 2030年までに、土地、その他の生産資源や、投入財、知識、金融サービス、市場及び高付加価値化や非農業雇用の機会への確実かつ平等なアクセスの確保などを通じて、女性、

	先住民、家族農家、牧畜民及び漁業者をはじめとする小規模食料生産者の農業生産性及び所得を倍増させる。
5. ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う	<p>5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。</p> <p>5.a 女性に対し、経済的資源に対する同等の権利、ならびに各国法に従い、オーナーシップ及び土地その他の財産、金融サービス、相続財産、天然資源に対するアクセスを与えるための改革に着手する。</p>
8. 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する	<p>8.5 2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。</p> <p>8.6 2020年までに、就労、就学及び職業訓練のいずれも行っていない若者の割合を大幅に減らす。</p>
9. 強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る	<p>9.1 すべての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱(レジリエント)なインフラを開発する。</p> <p>9.2 包摂的かつ持続可能な産業化を促進し、2030年までに各国の状況に応じて雇用及びGDPに占める産業セクターの割合を大幅に増加させる。後発開発途上国については同割合を倍増させる。</p>
10. 各国内及び各国間の不平等を是正する	10.2 2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、すべての人々の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。

## 5. 参考情報

ジェンダーと民間セクター開発 (JICA 内の執務参考資料、他ドナーの資料)

JICA、『JICA 事業におけるジェンダー主流化のための手引き【民間セクター開発】』	ジェンダー平等・貧困削減室にて入手可能
ADB (2013) “Gender tool kit: Micro, Small, and Medium-Sized Enterprise Finance and Development”	<a href="http://www.adb.org/documents/gender-tool-kit-micro-small-and-medium-sized-enterprise-finance-and-development">http://www.adb.org/documents/gender-tool-kit-micro-small-and-medium-sized-enterprise-finance-and-development</a>
World Bank, “Female Entrepreneurship: Program Guidelines and Case Studies ”	<a href="http://siteresources.worldbank.org/EXTGENDER/Resources/FemaleEntrepreneurshipResourcePoint041113.pdf">http://siteresources.worldbank.org/EXTGENDER/Resources/FemaleEntrepreneurshipResourcePoint041113.pdf</a>
World Bank (2016) “Women, Business and the Law”	<a href="http://wbl.worldbank.org/~media/WBG/WBL/Documents/Reports/2016/Women-Business-and-the-Law-2016.pdf">http://wbl.worldbank.org/~media/WBG/WBL/Documents/Reports/2016/Women-Business-and-the-Law-2016.pdf</a>
World Bank (2014) “Gender at Work: A Companion to the World Development Report on Jobs”	<a href="http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Event/Gender/GenderAtWork_web2.pdf">http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Event/Gender/GenderAtWork_web2.pdf</a>
ILO (2007) “Assessing the Enabling Environment for Women in Growth Enterprises: An AfDB/ILO Integrated Framework Assessment Guide”	<a href="http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_116163/lang--en/index.htm">http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_116163/lang--en/index.htm</a>
ILO (2009) “Making the strongest links: A practical guide to mainstreaming gender analysis in value chain development”	<a href="http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_106538/lang--en/index.htm">http://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_106538/lang--en/index.htm</a>
モロッコにおけるジェンダー状況	
JICA (2007) “Country Gender Profile (Morocco)”	<a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202007.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT1T96S.pdf/%E8%8B%B1%E8%AA%9E%E7%89%88%202007.pdf</a>
JICA (1998) 『国別ジェンダー情報整備調査報告書 (モロッコ)』	<a href="http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT61LJB.pdf/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%201998.pdf">http://gwweb.jica.go.jp/km/FSubject1501.nsf/03a114c1448e2ca449256f2b003e6f57/facbb3f561228faf49257afe0009dfa8/\$FILE/ATT61LJB.pdf/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E8%AA%9E%E7%89%88%201998.pdf</a>

OECD, “Morocco Country Gender Profile. Social Institutions & Gender Index”	<a href="http://www.genderindex.org/sites/default/files/datasheets/MA.pdf">http://www.genderindex.org/sites/default/files/datasheets/MA.pdf</a>
UNDP (2011) “Morocco Case Study”	<a href="http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html">http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/public_administration/gepa2.html</a>
UNICEF (2011) “MOROCCO MENA Gender Equality Profile Status of Girls and Women in the Middle East and North Africa”	<a href="http://www.unicef.org/gender/files/Morocco-Gender-Eqaulity-Profile-2011.pdf">http://www.unicef.org/gender/files/Morocco-Gender-Eqaulity-Profile-2011.pdf</a>
World Bank (2015) “Morocco Mind the Gap Empowering women for a more open, inclusive and prosperous society”	<a href="http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2015/06/30/090224b082fabf61/1_0/Rendered/PDF/Morocco000mind0d0prosperous0society.pdf">http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2015/06/30/090224b082fabf61/1_0/Rendered/PDF/Morocco000mind0d0prosperous0society.pdf</a>
モロッコの民間セクター開発分野における調査報告書、良事例など	
Global Economy and Development (2015) “The Opportunities And Challenges For Female Labor Force Participation In Morocco”	<a href="http://www.brookings.edu/~media/Research/Files/Papers/2015/07/female-labor-force-participation-morocco-morikawa/female-labor-force-participation.pdf?la=en">http://www.brookings.edu/~media/Research/Files/Papers/2015/07/female-labor-force-participation-morocco-morikawa/female-labor-force-participation.pdf?la=en</a>
OECD (2013) “Gender inequality and entrepreneurship in the Middle East and North Africa A statistical portrait”	<a href="http://www.oecd.org/mena/competitiveness//Statistical%20Portrait.pdf">http://www.oecd.org/mena/competitiveness//Statistical%20Portrait.pdf</a>
作成日 : 2016年4月19日	

6. その他、現地調査で得られた情報

作成日 :